

I. Fonte dei dati personali

I dati personali, identificativi e curriculari, nonché eventualmente appartenenti a categorie particolari di dati personali in possesso di RetiPiù S.r.l. sono raccolti direttamente presso l'interessato, presso i soggetti terzi di cui il Titolare si avvale per le procedure di selezione o presso gli uffici di RetiPiù S.r.l.

II. Titolare del trattamento

Titolare del trattamento è RetiPiù S.r.l., via Giusti, 38 – 20832 Desio (MB).

III. Responsabile della protezione dei dati personali

Responsabile della protezione dei dati personali è Massimo Castelli – dpo@gelsia.it

IV. Finalità del trattamento dei dati e base giuridica del trattamento

Il trattamento delle informazioni personali è improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della riservatezza. A tale scopo si comunica che i dati personali degli interessati, in possesso di RetiPiù S.r.l., sono conferiti e raccolti nell'ambito delle attività aziendali. I dati personali sono trattati ed utilizzati per dar seguito alla richiesta dell'Interessato e, più precisamente, per procedere alla verifica dei presupposti per l'assunzione e/o per l'avvio di una collaborazione. La raccolta riguarderà solo i dati comuni; pertanto il candidato è pregato di non indicare dati rientranti nelle c.d. categorie particolari, così come qualificate dall'art. 9 del Regolamento UE 2016/679. Il trattamento si rende necessario per l'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato, che costituisce la base giuridica del trattamento (art. 6, par. 1, lett. b). Si fa salva l'ipotesi in cui i dati in parola debbano essere conosciuti in ragione dell'instaurando rapporto lavorativo, con particolare riferimento all'eventuale appartenenza dell'Interessato alle categorie protette e alle eventuali visite mediche pre-assuntive, nel quale caso è richiesto il consenso dell'interessato per consentire il trattamento di tali dati. La base giuridica del trattamento è rappresentata, in tal caso, dal consenso, che potrà essere revocato in qualsiasi momento senza che, tuttavia, la revoca pregiudichi la liceità del trattamento basata sul consenso prestato.

V. Modalità di trattamento dei dati

In relazione alle indicate finalità, il trattamento dei dati personali, nel rispetto della legge e degli obblighi di riservatezza, avviene mediante elaborazioni manuali, strumenti informatici e telematici, con logiche strettamente correlate alle finalità stesse e, comunque, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati medesimi (anche nel caso di utilizzo di tecniche di comunicazione a distanza). Tutto il materiale presente sui database aziendali è protetto, sia singolarmente sia come insieme complessivo, ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE 2016/679.

VI. Rilascio del consenso, natura del conferimento e conseguenze di un eventuale rifiuto

Il conferimento dei dati è facoltativo ed è rimesso alla volontà del candidato di presentare il proprio curriculum vitae. Per quanto concerne i dati successivamente ed eventualmente richiesti dal Titolare, il mancato conferimento comporta l'impossibilità di procedere alla verifica dei presupposti per l'assunzione e/o per l'avvio della collaborazione e, quindi, all'eventuale instaurazione del rapporto con il Titolare. In caso di conferimento di dati personali rientranti nelle c.d. categorie particolari di cui all'art. 9 del GDPR (ad es. eventuale appartenenza dell'Interessato alle categorie protette) è richiesto al candidato di esprimere il proprio consenso specifico al trattamento.

VII. Comunicazione di dati personali

I dati potranno essere comunicati a terzi individuati e nominati ex art. 28 del Regolamento UE 2016/679 se necessario per le finalità indicate (esempio società di selezione e assessment).

VIII. Diffusione di dati personali

I dati raccolti non saranno oggetto di diffusione.

IX. Tempi di conservazione

I dati saranno conservati dal Titolare non oltre un anno dalla loro raccolta salvo l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e/o di collaborazione.

X. Diritti dell'Interessato

Il GDPR riconosce ai soggetti interessati i seguenti diritti (articoli da 13 a 23):

- Diritto di accesso. Ha il diritto di ottenere da noi conferma se i suoi dati personali vengono trattati e di richiedere l'accesso agli stessi. Il diritto di accesso comprende il diritto di ottenere informazioni circa gli scopi del trattamento, le categorie di dati personali interessati e i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno divulgati.
- Ha diritto a ottenere la rettifica di dati personali errati.
- Ha diritto di ottenere da noi la cancellazione dei dati personali che la riguardano e potremo essere obbligati a cancellare tali dati personali.
- Ha il diritto di richiedere una restrizione del trattamento dei tuoi dati personali. Ciò significa che, in questo caso, i suoi dati potranno essere elaborati da noi solo per determinati scopi.
- Ha diritto di ricevere i dati personali che la riguardano, che ci ha fornito, in un formato strutturato, comunemente usato e leggibile e ha diritto a trasmettere tali dati a un altro soggetto senza ostacoli da parte nostra.
- Ha il diritto di presentare un reclamo all'autorità di vigilanza sulla protezione dei dati, in particolare nello Stato dell'UE dove risiede. In Italia l'autorità di vigilanza è il Garante per la Protezione dei dati Personali con sede in Piazza di Monte Citorio, 121, Roma (00186), www.gpdp.it - www.garanteprivacy.it, telefono 06-696771, Email: garante@gpdp.it

CONSENSO

Io sottoscritto/a _____

DICHIARO di avere preso visione dell'informativa per Selezione Risorse Umane di RetiPiù S.r.l. e di aver compreso quanto in essa indicato.

Per il caso di conferimento di dati personali rientranti nelle c.d. categorie particolari di cui all'art. 9 del GDPR (ad es. eventuale appartenenza dell'Interessato alle categorie protette)

ACCONSENTO al trattamento dei propri dati da parte di RetiPiù S.r.l. nell'ambito di un percorso selettivo del personale ("assessment di selezione") e di un colloquio conoscitivo che potrà essere finalizzato all'assunzione.

NON ACCONSENTO

(Data)

(Firma dell'interessato)